



Centr,Elles

Rapport annuel
2022-2023

CHAMPIONNES 2022-2023

Conseil d'administration



Jacqueline Rivard
Présidente
Provenant de la réalité
diverse des femmes
2020 à présent



Élizabeth Won
Trésorière
Provenant de la ville de
Thunder Bay et des environs
2019 à présent



Nancy Proulx (FEU)
Secrétaire
Provenant de la réalité
diverse des femmes
2019 à 2022



Laïla Faivre
Provenant de la ville de
Thunder Bay et des environs
2021 à présent



Monique Perreault
Provenant de la municipalité
de Greenstone
2018 à présent



Irène Gordon
Provenant de la réalité diverse
des femmes francophones
2021 à présent



Renée Gleeson
Provenant de la réalité
diverse des femmes
2018 à présent

Membres du personnel



Rose Viel,
Directrice générale
2005 à présent



Nathalie Vachon
Adjointe à la direction
2011 à présent



Julie Lamarche
Intervenante
2016 à présent



Kaitlyn Fortier
Coordonnatrice
2013 à 2022



Yuk-Sem Won
Animatrice - FCF
et FECC



Claudette Gleeson
Coordonnatrice - FECC



Élizabéth Larsen
Groupe Larsen
Recherchiste - FECC



Roger Mathieu
Groupe Larsen
Conseiller - MESSC



Denyse Culligan
Évaluatrice - FECC et
Conseillère - MESSC



Mario Hinse
Technicien - FCF et
Consultant - FECC



Dre Marietou Niang
Recherchiste - FECC



Carol Ann van Rassel
Recherchiste - FECC



Nord-Ouest de l'Ontario

Communautés desservies

1. Kenora / Sioux Lookout / Red Lake
2. Fort Frances / Atikokan
3. Dryden / Ignace / Armstrong
4. Municipalité de Greenstone
5. Thunder Bay / Supérieur Nord

La région du Nord-Ouest de l'Ontario comprend la municipalité de Greenstone, Supérieur Nord, la ville de Thunder Bay et les environs et le District de Kenora et Rainy River, correspondant à la région No 62 du ministère de l'Éducation de l'Ontario.

MANDAT

Cent'Elles est un organisme sans but lucratif qui offre des services de qualité adaptés à la diversité des femmes d'expression française du Nord-Ouest de l'Ontario.

BUTS

- prévenir, contrer, soulager et mettre fin à toutes formes de violences faites aux femmes en leur offrant, notamment, des services d'accueil, d'écoute, de counseling et de soutien, d'accompagnement, d'assistance pratique et en les référant, au besoin, à des autorités compétentes;
- soulager la pauvreté des familles nécessiteuses fréquentant le centre en offrant de la nourriture, des vêtements, un programme de cuisine communautaire et, en cas de besoin, défrayer les coûts de transport, de médicaments et de produits essentiels pour l'hygiène personnelle.



MOT DE LA PRÉSIDENTE

Permettez-moi, tout d'abord, de vous souhaiter la bienvenue et surtout de vous remercier de votre présence aujourd'hui. C'est pour moi, comme à chaque année, un grand plaisir de vous retrouver, et c'est très chaleureusement que j'accueille ici chacune de vous au nom de

Cent'Elles. Rose, notre directrice générale, vous fera un compte rendu de toutes les activités nouvelles ou essentielles qui ont marqué l'année écoulée.

Cette année, notre organisme n'est pas au complet, nous avons perdu une de nos proches et membre de notre Conseil d'administration qui nous a quitté au mois de décembre 2022. C'est pourquoi nous dédions ce rapport à cette personne incroyable.

Pour conclure, je voudrais remercier Rose Viel pour son travail exceptionnel, ainsi que les membres du personnel, les bénévoles et les administratrices du conseil d'administration.

Je souhaiterais que tout le monde soit conscient du travail et du temps que toutes nos bénévoles consacrent à notre organisme.

Un grand merci à toutes!



Le présent rapport annuel est dédié à une femme extraordinaire

Après avoir ensoleillé nos vies, Nancy Proulx a quitté paisiblement cette terre en décembre 2022, après une lutte acharnée contre la maladie. Nous avons eu l'honneur d'avoir Nancy en tant qu'administratrice de notre organisme de 2019 à 2022.

Elle était une inspiration et elle sera toujours dans nos mémoires et nos cœurs.



MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



C'est avec enthousiasme que je vous présente le rapport annuel 2022-2023 de Centr'Elles qui reflète le travail accompli cette dernière année.

Nous avons pris le temps depuis les dernières années, d'être à l'écoute des besoins de toutes femmes et d'orienter nos efforts sur les enjeux qui touchent les femmes dans toutes leurs diversités. Les services offerts à la clientèle, les partenariats avec les organismes et institutions francophones et anglophones, la représentation de Centr'Elles sur divers comités, soit au niveau municipal, régional ou provincial, et les activités de sensibilisation à toutes les sortes de violence dans notre société, tiennent les membres du personnel de Centr'Elles bien occupées. Je crois sincèrement que c'est le travail acharné et constant de l'équipe qui fait toute la différence dans le secteur de la violence faite aux femmes dans notre région.

Chaque projet, aussi petit qu'il puisse sembler, a un impact significatif dans le milieu. Le processus d'amélioration, instauré au cours de la dernière année, continue et permet d'assurer une bonne analyse en temps réel des indicateurs de performance et nous aide à offrir un soutien approprié à notre clientèle.

Il est essentiel de souligner que la grande réussite de Centr'Elles relève de l'effort continu et concerté de chacune de ses parties prenantes : le conseil d'administration, l'équipe d'employées ainsi que nos fidèles partenaires. Chaque année, il nous est agréable de remercier nos partenaires et de souligner leur travail : Féminin Pluri-Elles, L'Accueil francophone de Thunder Bay, le Centre francophone de Thunder Bay, l'AFNOO, le Réseau du mieux-être francophone du Nord de l'Ontario, Novocentre, le Club culturel francophone de Thunder Bay, le Club canadien français de Geraldton, l'Association des francophones de Red Lake, le Club Franco-Boréal de Dryden, l'AEFO, le CSDC des Aurores boréales, l'Action ontarienne et ses organismes membres. Quel beau signe de confiance et de respect mutuel entre ces groupes!

Un grand merci à nos administratrices chevronnées qui me guident et me soutiennent dans notre travail. Merci de votre grande disponibilité et de vos conseils judicieux!

En terminant, j'ai le grand plaisir, aujourd'hui plus que jamais, de souligner la rigueur au travail démontrée par notre équipe de professionnelles, Nathalie, Julie, Kaitlyn et les contractuelles; merci pour votre engagement dans la mission et les valeurs de Centr'Elles, pour votre professionnalisme et votre joie de vivre. Je suis fière de travailler à vos côtés, vous rendez mon travail très agréable et vous m'inspirez tous les jours!

Remerciement à nos bailleurs de fonds :

- Ministère des Services à l'enfance et des Services sociaux et communautaires (MSESSC)
- Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC)
- Fondation Canadienne des femmes (FCF)
- Ministère de la Justice Canada (MJC)



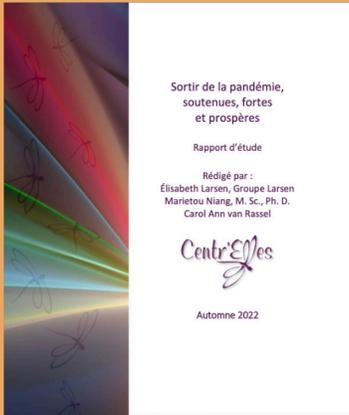


Mot de la coordonnatrice et l'évaluatrice du projet FEGC



Femmes et Égalité
des genres Canada

Women and Gender
Equality Canada



La deuxième année du projet subventionné par Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC) a été un succès. La recherche a été terminée et le Rapport d'étude « Sortir de la pandémie, soutenues, fortes et prospères » a été lancé en septembre 2022, suivi d'une rencontre de validation regroupant 22 des participantes. Les résultats du projet et les recommandations ont été présentés à des membres de conseil d'administration et au personnel d'une douzaine d'organismes francophones, aux niveaux local et provincial.

La coordonnatrice a formé quatre (4) sous-comités du comité consultatif, composés de membres de CA, direction générales et représentantes d'organismes et institutions impliqués : Santé/santé mentale, Éducation/Jeunes, Immigration, Soutien social et communautaire/Finances. Les membres des sous-comités se sont rencontrés pour analyser les recommandations du Rapport d'étude, établir les priorités dans leurs domaines particuliers et discuter l'approche pour des revendications et changements systémiques les plus aptes à être réalisables dans nos communautés du Nord-Ouest. Ceci facilitera grandement le travail de la coordonnatrice pour les prochaines étapes du projet. Les 5 sessions de l'atelier adapté « Le féminisme, ça clique » ont été présentées virtuellement entre octobre 2022 et avril 2023 avec une moyenne de 8 participantes par session. Une session en présentiel a eu lieu pour continuer les discussions très intéressantes ressorties de cet atelier. Plusieurs autres programmes de sensibilisation à l'analyse comparative entre les sexes (ACS+) et autres sujets connexes sont en voie d'être offerts durant la prochaine année du projet, aux intervenantes et à la communauté.



AXES STRATÉGIQUES

1

ACCÈS AUX SERVICES

- Offrir les services mandatés par les bailleurs de fonds;
- Améliorer et continuer les services dans les domaines de la violence conjugale, la traite de la personne et la santé mentale;
- Mieux répondre aux besoins de la clientèle provenant des secteurs émergents : immigrantes, nouvelles arrivantes et LGBTQ2S+.

139 clientes individuelles desservies

71 appels d'urgence

3 215 heures de contacts

11 services de représentation et d'accompagnement

499 heures consacrées à l'offre de services de représentation et d'accompagnement

75 séances de counseling en groupe

230 participantes aux séances de counseling en groupe

Services directs et d'appui

- Counseling et soutien individuel ou en groupe
- Assistance pratique
- Références / aiguillage
- Représentation
- Accompagnement
- Renseignements
- Bibliothèque de prêts (livres, revues et DVDs)



2

PRÉVENTION

- L'orientation prioritaire pour la prévention est d'évaluer et perfectionner notre approche envers l'éducation, la prévention et la sensibilisation.

23 engagements publics

23 ateliers de formation

86 heures de formation offertes à un total de

325 participant.es lors d'ateliers

68 différentes activités offertes

1 265 participant.es aux activités

Activités

- Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes
- Les 16 jours d'activisme contre la violence faite aux femmes
- Journée internationale de la fille
- Journée internationale de la femme
- Mois de prévention des agressions
- Activités diverses offertes en présentiel et virtuel
- Souper de Noël pour femmes
- Soirée Sororité immigrantes
- Sessions de formation « Féministe, ça clique »
- Soirée Africaine immigrant.e.s
- Cafés-créatifs
- Groupes focus pour femmes

3

ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE

Les orientations prioritaires pour l'engagement communautaire sont :

- Collaborer avec le réseau communautaire francophone et anglophone;
- Rechercher et utiliser les bonnes pratiques d'inclusion;
- Acquérir une expertise accrue pour desservir la diversité des femmes.

30 bénévoles

126 heures de bénévolat

34 représentations sur divers CA et comités

114 participations à des rencontres de divers comités

Remerciements à :

- notre clientèle, qui a confiance dans les services que nous offrons
- toutes nos bénévoles, sans qui nos activités ne seraient pas de si grands succès
- nos partenaires qui, par leur fidèle soutien, contribuent au succès de nos diverses manifestations tout au long de l'année
- nos bailleurs de fonds de leur appui financier
- tous les membres du Centre francophone pour leur collaboration à des projets et activités

4

RESPONSABILITÉ INSTITUTIONNELLE

Les orientations prioritaires pour les membres du conseil d'administration sont :

- Assurer la continuité de gouvernance saine et efficiente;
- Mieux informer et outiller les nouvelles administratrices.

3 projets financés par les gouvernements fédéral et provincial

1 rapport d'étude réalisé « Sortir de la pandémie, soutenues, fortes et prospères »

10 rencontres par secteur pour la mise en oeuvre des recommandations ressorties du rapport d'étude « Sortir de la pandémie, soutenues, fortes et prospères »

1 plan de sensibilisation à la traite des personnes : Députation contre l'établissement de bars érotiques à Greenstone.



Nous tenons aussi à remercier :

- AOcVF pour la recherche, l'analyse et la compréhension des enjeux, la formation et le développement d'outils qui sont utilisés par notre organisme pour la prévention et la sensibilisation dans la communauté.
- L'Institut de formation en matière de violence faite aux femmes qui offre des formations variées en personne pour les intervenantes, gestionnaires, superviseuses et les équipes.
- Le Centre juridique pour femmes de l'Ontario (CJFO) qui offre les services d'information juridique et de conseils juridiques sommaires aux femmes, sur le droit de la famille.

Centr'Elles: Centre des femmes francophones du Nord-Ouest de l'Ontario
L'état de la situation financière

au 31 mars	2023	2022
	\$	\$
ACTIF		
Actif à court terme		
Encaisse	106,729	124,308
Débiteurs	45,907	16,169
TPS/TVH à recevoir	18,204	28,069
Charges payées d'avance	13,539	2,768
	184,379	171,314
PASSIF		
Passif à court terme		
Créditeurs	88,780	109,684
Subventions et contributions reportées [note 2]	79,628	49,353
Total du passif à court terme	168,408	159,037
Actifs nets	15,971	12,277
	184,379	171,314

Voir les notes afférentes aux états financiers

Au nom du conseil d'administration:

Administratrice

Administratrice



Centr'Elles: Centre des femmes francophones du Nord-Ouest de l'Ontario
États des résultats

Exercice terminé le 31 mars	2023	2022
	\$	\$
REVENUS		
Subvention de base-MSESSC [tableau]	372,837	-
Subvention de base-Procureur général	-	372,838
Subventions et contributions - projets spéciaux [note 3]	267,377	327,197
Autres non-subsventionnées	5,926	3,775
	646,140	703,810
DÉPENSES D'EXPLOITATION		
Assurances	3,935	3,775
Dépenses relatives aux clientes	1,477	1,000
Frais d'opération	130,938	110,280
Salaires et avantages sociaux	222,866	247,408
Honoraires professionnels	290	928
Honoraire de vérification	12,453	8,311
Autres dépenses	5,334	1,224
	377,293	372,926
Dépenses - projets spéciaux [note 4]	265,153	327,291
	642,446	700,217
Excédent des revenus sur les dépenses de l'exercice	3,694	3,593

Voir les notes afférentes aux états financiers

Centr'Elles: Centre des femmes francophones du Nord-Ouest de l'Ontario
Évolution de l'actif net

Exercice terminé le 31 mars	2023	2022
	\$	\$
Actifs nets au début de l'exercice	12,277	8,684
Excédent des revenus sur les dépenses de l'exercice	3,694	3,593
Actifs nets à la fin de l'exercice	15,971	12,277

Voir les notes afférentes aux états financiers

Évaluation ultérieure

A chaque date de clôture, les actifs et les passifs financiers du Centre sont évalués au coût après amortissement (incluant toute dépréciation dans le cas des actifs financiers).

En ce qui a trait aux actifs financiers évalués au coût après amortissement, le Centre détermine s'il existe des indications d'une possible dépréciation. Dans l'affirmative et si le Centre détermine qu'il y a eu, au cours de l'exercice, un changement défavorable important dans le calendrier ou le montant prévu des flux de trésorerie futurs d'un actif financier, une réduction sera alors comptabilisée à l'état des résultats à titre de moins-value. La reprise d'une moins-value comptabilisée antérieurement sur un actif financier évalué au coût après amortissement, est comptabilisée aux résultats au cours de l'exercice au la reprise a lieu.

2. SUBVENTIONS ET CONTRIBUTIONS REPORTÉES

Les subventions et contributions reportées représentent la portion des subventions et contributions attribuables aux projets devant se poursuivre dans le prochain exercice financier:

	2023	2022
	\$	\$
Action Ontarienne	12,037	6,931
Prévention	8,000	8,000
Fondation Canadienne Femme/Fédéral	29,486	5,517
Femmes et Égalité des genres	30,105	28,905
	79,628	49,353

3. SUBVENTIONS ET CONTRIBUTIONS - PROJETS SPÉCIAUX

	2023	2022
	\$	\$
Croix Rouge	-	6,998
Nouveaux Horizons	-	25,000
MSESSC	41,098	134,406
Projet - Procureur général	-	100,000
Femmes et Égalité des genres	102,028	46,341
AOCVF	894	2,000
Ministère de la Justice Canada	10,000	-
Fondation Canadienne Femme/Fédéral	113,357	12,452
	267,377	327,197

4. DÉPENSES - PROJETS SPÉCIAUX

	2023	2022
	\$	\$
Croix Rouge	-	7,000
Nouveaux Horizons	-	25,085
MSESSC	41,098	134,401
AOCVF	894	2,000
Ministère de la Justice Canada	7,776	-
Projet - Procureur général	-	100,012
Femmes et Égalité des genres	102,028	46,341
Fondation Canadienne Femme/Fédéral	113,357	12,452
	265,153	327,291

5. DÉPENDANCE ÉCONOMIQUE

Le Centre dépend en grande partie des subventions qu'il obtient pour supporter ses différents projets. Durant l'année fiscale terminée en mars 2023, Le Centre a eu ses subventions principales du ministère des Services à l'enfance et des Services sociaux et communautaires (MSESSC).

6. INSTRUMENTS FINANCIERS

Les principaux risques financiers auxquels le Centre est exposé sont détaillés ci-après.

[a] Juste valeur des instruments financiers

Les instruments financiers due Centre consistent de l'encaisse, des débiteurs, des subventions à recevoir, des créditeurs et des charges à payer. La juste valeur de ces instruments est comparable à leur valeur comptable.

[b] Risque de crédit et de taux d'intérêts.

Le Centre n'est pas exposé à des risques importants de taux d'intérêts ou de crédit.



Fem'aide
TOUJOURS À L'ÉCOUTE
TEL 1 877 336-2433

1888 415-4156
CENTRELLES.COM

Siège social

234, rue Van Norman
Thunder Bay, ON P7A 4B8
1 888 415-4156
admin@centrelles.com

Bureau satellite

1405, rue Main
Geraldton, ON P0T 1M0
807 854-7688
greenstone@centrelles.com